

山东创新金属科技有限公司

原住民识别程序

文件编号	ASI-PS-9.3 -PROC-01
版本	A0
制订单位	企管部
文件等级	二阶文件
发行日期	2024.08.30
实施日期	2024.09.01

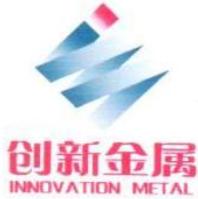
山东创新金属科技有限公司
电子文件发行章

2024.09.01

仅供查阅 打印无效

原住民识别程序

编制	审核	批准



山东创新金属科技有限公司

原住民识别程序

文件编号	ASI-PS-9.3-PROC-01
版本	A0
制订单位	企管部
文件等级	二阶文件
发行日期	2024.08.30
实施日期	2024.09.01

1. 目的

确保铝价值链中的相关实体能够准确识别受其活动影响的原住民社区，以便更好地理解他们的权利、文化和需求，并采取相应的措施来保护他们的权益。

2. 原则

该程序遵循国际劳工组织第 169 号公约和《联合国原住民权利宣言》等国际标准，强调基于原住民社区的文化特征（而非法律名称）进行识别和有意义的接触。

3. 具体步骤

3.1 制定识别程序

3.1.1 实体应根据原住民的语言、社会、治理和与资源相关的特点，制定一个详细的原住民识别程序。这个程序应记录并反映原住民的独特性，以确保识别的准确性和全面性。

3.2 信息收集与验证

3.2.1 通过与当地政府、非政府组织、社区代表等进行沟通，收集关于原住民社区的信息。

3.2.2 验证所收集信息的准确性，包括确认原住民社区的存在、其权利范围、文化传统等。

3.2.3 至少每五年对该方针和程序进行一次复审。

3.3 识别与记录

3.3.1 根据识别程序，对受影响的原住民社区进行识别和记录。这包括确定他们的居住区域、社会结构、文化传统等。

3.3.2 绘制原住民社区地图，以便更好地了解他们的分布情况和活动范围。

3.4 沟通与协商

3.4.1 与原住民社区的代表机构进行沟通和协商，了解他们的需求、关切和期望。

3.4.2 在新项目或现有项目的重大变更中，特别是在可能对原住民土地或领地产生重大影响的情况下，确保获得他们的自主、事先和知情同意（FPIC）。

3.5 持续监测与复审

3.5.1 对原住民识别程序进行定期复审，以确保其适应性和有效性。

3.5.2 在企业有任何变动，并导致原住民的权利和利益风险发生变化后，对该程序进行审查。

3.5.3 在出现控制缺陷迹象时，要及时对识别程序进行审查和改进。

4. 实践中的挑战与解决方案

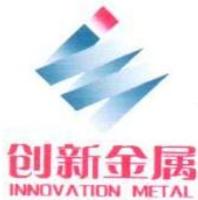
4.1 挑战

4.1.1 原住民社区的多样性和复杂性使得识别工作具有一定的难度。

4.1.2 沟通障碍和文化差异可能影响识别程序的实施效果。

4.2 解决方案

4.2.1 加强与当地政府、非政府组织和社区代表的合作，共同推动识别工作的顺利开展。



山东创新金属科技有限公司

原住民识别程序

文件编号	ASI-PS-9.3 -PROC-01
版本	A0
制订单位	企管部
文件等级	二阶文件
发行日期	2024.08.30
实施日期	2024.09.01

4.2.2 提供培训和指导，提高员工对原住民文化和权利的认识和理解。

4.2.3 采用灵活多样的沟通方式，确保信息的准确传递和反馈。

5. 结论

ASI 原住民识别程序是确保铝价值链中活动尊重和保护原住民权利的关键步骤。通过制定详细的识别程序、收集验证信息、识别记录社区、沟通与协商以及持续监测与复审等措施，可以有效保障原住民社区的权益得到尊重和保护。同时，面对实践中的挑战，需要各方共同努力寻求解决方案以推动识别工作的顺利开展。