



现代奴隶制声明

山东创辉新材料科技有限公司，是山东创新集团所属控股公司，位于山东省邹平市魏桥镇，成立于 2014 年 10 月。遵照 2015 年《现代奴隶制法案》第 54 条，构成本声明的奴隶制和人口贩运声明(“现代奴隶制声明”)。

山东创辉新材料科技有限公司对任何形式的现代奴隶制采取零容忍态度，我们致力于以道德的方式、诚信和透明地行事我们的业务往来。本声明概述了山东创辉新材料科技有限公司在截至 2025 年 8 月 31 日的财政年度中采取的措施，以确保我们业务的任何部分或供应链内不会发生奴役和人口贩运。

山东创辉新材料科技有限公司对现代奴隶制秉持零容忍的态度，无论这种现代奴隶制是以强迫劳动、人口贩卖、债务奴役，还是其他隐蔽且恶劣的形式存在，只要有一丝一毫的可能性与我们山东创辉新材料科技有限公司的业务以及整个供应链相关联，公司都将全力以赴地去与之抗争，坚决予以打击。

一、关于山东创辉新材料科技有限公司

山东创辉新材料科技有限公司，是山东创新集团所属控股公司，位于山东省邹平市魏桥镇，成立于 2014 年 10 月。依托魏桥创业集团的铝水资源，采用电解铝水短流程合金化生产工艺，具备高效、节能、低排放等优点，公司主要生产与销售电工圆铝杆、铝合金杆、漆包线、铝合金丝、铝及铝合金导体等合金金属材料及研制。经过多年的艰苦努力，市场营销网络遍布全国二十五个省市自治区及十多个国家和地



区。

集团从美国、德国、韩国等引进具有世界先进水平的生产设备，设有独立的研发中心与质量管理部门，配备了现代化的检测仪器，不断增强科技创新能力，注重自主知识产权开发。确保销售收入逐年递增，进一步打造产业最高端。

“科学发展，推动行业发展进步”山东创辉新材料科技有限公司感谢社会各界及广大用户的关心和支持，公司将本着“德客户者得天下”的经营理念，倍加努力为用户提供更为满意的产品和服务。

二、与现代奴隶制相关的政策

在公司内部，公司建立起了一套严密且完善的审查机制，从招聘环节开始，就严格把控，确保每一位入职的员工都是基于自愿、平等且合法合规的原则加入我们的团队，杜绝任何可能存在的强迫或诱骗行为。我们为员工提供清晰透明的劳动协议，明确双方的权利和义务，保障员工能够在公平公正、安全健康的工作环境中，凭借自身的劳动获取合理的报酬，享有应有的权益，绝不容许出现任何变相压榨员工、限制员工人身自由的情况发生。

而对于供应链，这一涵盖了原材料供应商、物流运输商、合作加工企业等众多环节的复杂体系，公司同样毫不松懈。公司积极与每一位合作伙伴沟通交流，将反对现代奴隶制的理念和要求明确传达给他们，要求他们严格遵守相关的法律法规以及国际公认的人权标准。定期对供应链上的各个环节展开深度的尽职调查，仔细审查合作方的劳动用工情况、员工权益保障措施等方面，一旦发现有任何可疑的迹象



或者不符合要求的情况，我们将立即采取行动，要求对方限期整改，若整改不力，将与其终止合作关系，以确保我们的整个供应链都能远离现代奴隶制的阴霾。

公司还通过开展内部培训、宣传活动等多种方式，不断提高全体员工对现代奴隶制危害的认识，让每一个人都成为监督和打击这一现象的参与者。同时，我们也积极与行业内的其他企业、社会组织以及相关监管部门保持密切的联系与协作，共同分享经验、交流信息，携手构建一个更广泛、更有力的反现代奴隶制的防线，守护我们业务的纯净性以及整个商业环境的健康与公平，为社会的和谐稳定与可持续发展贡献出属于我们山东创辉新材料科技有限公司的力量。

同时，公司建立了举报政策鼓励员工举报不当行为、非法行为或未能遵守公认工作标准的行为，并保证其不受来自内外部势力的压迫和恐吓，保护举报者隐私，绝不外泄。这适用于所有员工和其他利益相关者，包括供应商和客户。

通过建设多元化员工队伍和重视所做员工所做的贡献。公司颁布多条政策和程序文件保证公司绝不容忍任何形式的歧视和暴力、骚扰行为，并致力于为所有员工提供平等的机会，无论种族宗教、性别、性取向、残疾、年龄或政治信仰。

为了提升企业长期竞争力与可持续发展能力，让人权、发展、企业责任观念真正的深入人心，公司建立了较为全面的环境、社会和治理方针：

一、环境方针：



清洁生产 保护环境 节能增效 持续发展

二、职业健康安全方针：

安全第一 预防为主 综合治理 持续改进 以人为本 安全发展

三、治理和人权方针：

以人为本 保障权益 绿色采购 合规经营 科学管理 持续改进

三、解决现代奴隶制风险所采取的措施

（一）供应商审核和风险评估

山东创辉新材料科技有限公司经过严谨的评估与自查，认为其业务以及供应链存在现代奴隶制的风险处于极低水平，并且在公司内部切实不存在任何现代奴隶制相关的不良现象。并且为了持续杜绝和防止现代奴隶行为，正采取以下行动：

1、作为公司对奴隶制和人口贩运的尽职调查过程的一部分，供应商批准程序将纳入对这些企业所采取的控制措施的审查。公司开展业务活动的国家/地区可能会发生侵犯人权的行为。公司对侵权人权行为实施零容忍政策，制定相关流程遵守该法案并传达给公司所有的业务和合作伙伴该零容忍政策。高级管理人员将密切并持续关注这些领域，以确保公司不参与奴隶制或人口贩运。

2、作为公司尽职调查过程的一部分，定期审核供应商。审计过程可通过实地审计，也可通过包括一系列人权问题的评估问卷，这些问卷涵盖了诸如是否存在强迫劳动、是否保障员工自由结社权利、是否有完善的反歧视政策等多个人权维度的关键问题，要求供应商如实填写并反馈。通过对问卷结果的分析，结合公司掌握的其他相关信息，



综合判断供应商在人权方面的表现。被认为具有高风险的供应商可能需要独立审计。

3、山东创辉新材料科技有限公司不会支持或联系任何有意参与奴隶制或人口贩卖的企业。

4、公司董事和高级管理人员应负责执行本政策声明及其目标，并提供足够的资源、培训和投资，以确保本组织及其供应链内不发生奴隶制和人口贩运。

（二）进一步增强

继续评估山东创辉新材料科技有限公司在更广泛的现代奴隶制方面的采购和供应链流程的进一步增强。公司的目标之一是与客户和供应商合作支持我们应对现代奴隶制的方法。促进合规跟踪程序不断完善和发展，以满足法律法规最新规定和对产品工艺的要求。

此外，我们还引入了尽职调查制度来满足 FSC 的要求。我们已采取措施获取有关材料和供应链的信息。这些进一步的检查使我们能够评估供应链中混合材料的风险。该过程包括风险评估和风险缓解。

我们 2025 年的重点是继续建立强大的合规文化并保持高标准。我们将继续与供应商密切合作，确保我们以负责任的方式采购我们的产品。

山东创辉新材料科技有限公司始终高度重视现代奴隶制相关问题在采购和供应链流程方面的情况，致力于进一步增强相关举措。公司将与客户、供应商携手合作，共同支持应对现代奴隶制的方法，让各方都积极参与到这场守护人权的行动中来。



为契合法律法规以及产品工艺的最新要求，公司着力促进合规跟踪程序持续完善与发展，确保每一个环节都能合法合规。不仅如此，为满足要求，公司特意引入了尽职调查制度，还积极采取多种措施去收集材料及供应链方面的详尽信息，借此展开进一步检查，有效评估供应链中混合材料存在的风险，整个过程涵盖了风险评估与风险缓解两大关键部分。

进入 2025 年，公司重点聚焦于继续构建强大的合规文化，始终维持高标准运营。会一如既往地与合作伙伴紧密协作，保证采购产品的每一步都秉持着高度的责任心，为打造健康、可持续的供应链不懈努力。