



人权政策

山东创辉新材料科技有限公司深知，尊重人权是企业社会责任的基石，也是我们业务可持续成功的关键。为此，我们制定并承诺遵守以下人权政策，以确保我们的经营活动符合国际人权标准，尊重并保护所有人的权利与尊严。

一、尊重人权原则

我们承诺尊重并保护《世界人权宣言》及各国宪法和国际法所规定的人权原则，将人权融入公司战略、运营和决策过程中，确保我们的业务活动不侵犯任何人的基本权利和自由。

二、妇女与原住民权益

- 妇女权益：**我们致力于消除性别歧视，确保妇女在就业、薪酬、晋升及所有工作领域享有与男性同等的权利和机会。我们支持性别平等倡议，促进职场性别多样性，并为女性员工提供必要的支持和保护。
- 原住民权益：**我们尊重并保护原住民的土地权、文化权、资源权及自我决定权。在与原住民社区互动时，我们将采取负责任的方式，确保我们的业务活动不损害其传统生活方式和文化遗产，并寻求建立互惠互利的合作关系。

三、冲突矿产政策

我们承诺不采购来自冲突地区的矿产资源，以避免支持或助长非法武装冲突和侵犯人权的行为。我们将实施严格的供应链管理制度，要求供应商提供矿产来源证明，并定期进行尽职调查，以确保我们采购的矿产符合国际标准和道德准则。

四、员工权利与福利

我们尊重并保护员工的权利与福利，包括但不限于：

- 公平薪酬：**提供具有竞争力的薪酬和福利，确保同工同酬。
- 工作时间与休息：**遵守劳动法规，合理安排工作时间，确保员工享有充足的休息和休假权利。
- 职业发展：**提供培训和发展机会，支持员工个人成长和职业规划。
- 健康与安全：**提供安全、健康的工作环境，遵守职业健康安全标准，预防工伤事故和职业病的发生。

五、职业健康安全

我们致力于维护员工的职业健康安全，建立健全的职业健康安全管理体系统，定期进行风险评估和隐患排查，采取必要的措施预防和控制职业病和工伤事故的发生。同时，我们也将加强对员工的职业健康安全教育，提高其安全意识和自我保护能力。

六、反歧视政策



山东创辉新材料科技有限公司
Shandong Chuanghui New Material Technology Co.,Ltd.

我们坚决反对任何形式的歧视，包括性别、种族、年龄、宗教、性取向、身体条件等。我们将营造一个包容、多元的工作环境，鼓励员工相互尊重、相互学习，共同为公司的发​​展贡献力量。对于任何形式的歧视行为，我们将严肃处理，绝不姑息。

七、投诉与沟通机制

我们建立了完善的投诉与沟通机制，鼓励员工、合作伙伴及社会各界就人权相关问题进行反馈和投诉。我们将及时响应并处理这些投诉，确保问题得到有效解决。同时，我们也将通过定期举办座谈会、问卷调查等方式，加强与员工和社区的沟通与交流，了解他们的需求和关切，不断改进我们的工作。

八、持续监督与改进

我们承诺将持续监督本人权政策的执行情况，定期进行评估和审查，以确保其得到有效执行并符合国际人权标准。对于发现的问题和不足，我们将积极采取措施进行改进和完善，不断提升我们的人权绩效和社会责任感。

结语

山东创辉新材料科技有限公司将始终坚守尊重人权的原则和承诺，致力于成为一家负责任、有担当的企业。我们相信，通过我们的共同努力和不懈追求，一定能够为推动全球人权事业的发展做出积极的贡献。