



# 人权政策

## 一、引言

山东创辉新材料科技有限公司（以下简称“公司”）始终将尊重和保障人权视为企业运营与发展的基石，致力于在业务领域践行人权理念，营造一个公平、公正且包容的企业环境。本报告旨在详细阐述公司在人权相关各重要方面的政策、实践以及持续改进的承诺。

## 二、尊重人权原则

### （一）政策依据与承诺

本公司坚信每个人都享有与生俱来的尊严和权利，将尊重和保护人权纳入公司的核心价值观与企业社会责任战略之中。公司郑重承诺，在所有业务活动、与合作伙伴的往来以及对员工的管理中，严格遵守适用的国际人权标准，包括但不限于《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》等所规定的各项基本人权原则。

### （二）内部管理与人权教育

在公司内部，我们制定了完善的员工手册与行为准则，明确禁止任何形式的歧视、骚扰、强迫劳动及使用童工等侵犯人权的行为。通过定期的员工培训与沟通会议，向全体员工普及人权相关知识，提升员工对于人权问题的认知和敏感度，确保每一位员工都能理解并在日常工作中践行尊重人权的要求。

建立了有效的内部投诉机制，鼓励员工反馈任何可能涉及人权侵犯的情况。对于收到的投诉，我们将秉持公正、客观的原则展开调查，并根据调查结果采取相应的纠正与预防措施，保障员工的合法权益不受侵害。

### （三）供应链与人权监督

在与供应商合作时，将尊重人权条款纳入采购合同之中，要求供应商同样遵守人权相关标准，并定期对供应商进行审核与评估。对于不符合人权要求的供应商，我们将与其共同制定改进计划，若持续不能达到标准，将考虑终止合作关系，以此推动整个供应链上的人权保障工作。

积极参与行业内的人权倡议与交流活动，与同行分享经验，共同致力于提升行业整体在人权保障方面的水平。



### 三、妇女与原住民权益保护

#### （一）妇女权益保护

1、平等就业机会：公司秉持性别平等原则，在招聘、选拔、晋升等环节杜绝任何基于性别的歧视行为，确保女性员工拥有与男性员工同等的参与竞争机会，依据能力和业绩公平地获得职位与职业发展。

2、职业发展支持：设立专门针对女性员工的职业发展规划辅导项目，助力女性员工提升专业技能、管理能力等综合素质，鼓励她们参与公司重要项目及担任领导职务，为女性员工创造良好的职业晋升环境。

3、工作环境保障：严格执行反性骚扰政策，制定明确的投诉处理流程，并通过宣传教育活动提高员工对性骚扰问题的认知和防范意识，致力于为女性员工营造安全、舒适、尊重的工作环境。

#### （二）原住民权益保护

##### 1、土地与资源利用协商

鉴于公司运营可能涉及原住民所在地区的土地及资源利用情况，我们始终坚持在开展相关项目前，主动与当地原住民社区及其代表进行充分的沟通与协商。通过公开透明的方式，向他们详细介绍项目规划、可能带来的影响以及相应的补偿与发展机遇等信息，尊重原住民对于土地等资源的传统权益以及他们的意愿表达，依法依规获取所需的土地和资源使用许可。

##### 2、社区参与与发展支持

积极推动原住民参与公司的部分运营活动，例如在符合条件的岗位招聘中优先考虑原住民，为其提供就业与技能培训机会，助力提升他们的收入水平和生活质量。同时，公司还通过参与或资助社区基础设施建设、文化传承保护等项目，促进原住民社区的可持续发展，加强与原住民社区的友好、和谐共生关系。

### 四、冲突矿产政策

#### （一）政策目标

为避免公司产品所使用的矿产原材料涉及冲突矿产（如来自特定冲突地区的钽、锡、钨、



金等），杜绝间接支持武装冲突、侵犯人权等不良现象，公司制定严格的冲突矿产政策，确保矿产采购来源合法、合规、可追溯且符合道德标准。

## （二）实施措施

**供应链管理：**要求供应商提供详尽的矿产来源信息，建立严格的供应链追溯体系，定期对供应链各环节进行核查，从源头把控冲突矿产风险。

**风险评估与应对：**定期开展冲突矿产风险评估，针对高风险地区 and 供应商加强尽职调查，制定相应的风险防控与应对预案，一旦发现潜在问题立即采取整改措施，保障原材料供应的无冲突性。

## 五、员工权利与福利

### （一）基本权利保障

充分保障员工依法享有的各项基本权利，包括但不限于平等的劳动报酬权、休息休假权、获得劳动安全卫生保护权等，严格按照国家法律法规签订劳动合同，明确双方的权利和义务。

### （二）福利待遇

除法定福利外，公司还为员工提供具有竞争力的补充福利，如完善的保险计划、带薪年假、节日福利、健康体检、员工关怀项目等，致力于提升员工的生活质量和工作满意度。

## 六、职业健康与安全

### （一）安全管理体系

公司建立了健全的职业健康与安全管理体系，依据相关国家标准和行业最佳实践，制定完善的安全操作规程、应急预案等规章制度，定期组织安全风险评估，识别并消除潜在的安全隐患。

### （二）设施与培训保障

配备先进的安全防护设施和劳动保护用品，确保员工在安全的工作环境下作业。同时，开展常态化的职业健康与安全培训，提高员工的安全意识和自我保护能力，培养员工养成良好的安全作业习惯。



## 七、反歧视政策

### （一）政策范围

公司坚决反对任何形式的歧视行为，包括但不限于基于种族、肤色、性别、宗教信仰、年龄、残疾、民族、国籍、婚姻状况等因素的歧视，确保所有员工、合作伙伴以及与公司有业务往来的各方都能在公平、公正的环境中开展活动。

### （二）监督与处理

设立专门的监督渠道，一旦发现歧视行为的投诉，将迅速展开调查，对涉事人员依据情节轻重给予相应的纪律处分，同时采取纠正措施消除歧视行为带来的不良影响，营造包容、多元的企业氛围。

## 八、投诉与沟通机制

### （一）投诉渠道建设

建立了多元化的投诉渠道，包括但不限于匿名举报信箱、专用投诉电子邮箱、内部热线电话等，方便员工、供应商、社区居民等利益相关方随时反馈涉及人权相关问题的意见、建议或投诉。

### （二）沟通与反馈流程

指定专门的部门和人员负责接收、整理和处理投诉信息，按照规定的流程对投诉事项进行调查核实，并在合理时间内将处理结果反馈给投诉人，确保投诉得到妥善处理，同时注重保护投诉人的隐私和权益。

## 九、持续监督与改进

### （一）内部监督机制

公司定期对公司各部门、各业务环节在人权政策执行方面的情况进行检查和评估，收集相关数据和案例，分析存在的问题及不足，提出改进建议并跟踪整改落实情况。

### （二）外部合作与学习

积极与外部专业机构、行业协会等开展合作，参与人权领域的研讨交流活动，借鉴先进



的人权管理经验和最佳实践，不断完善公司的人权政策及配套措施，持续提升公司在人权保障方面的整体水平。

## 十、结语

山东创辉新材料科技有限公司将一如既往地坚守人权保障的承诺，持续优化和完善各项人权政策与实践举措。通过全员参与、全方位监督以及持续改进，努力打造一个尊重人权、关爱员工、和谐发展的企业典范，为社会的可持续发展贡献积极力量。同时，公司将积极回应内外部利益相关方对于人权保障的关切，保持开放、透明的沟通态度，携手共创一个更加公平、美好的未来。