



# 人权方针承诺书

## 一、引言

在当今全球化的时代背景下，企业的社会责任备受关注，而人权保障更是其中的核心要素。山东创辉新材料科技有限公司秉持着以人为本、可持续发展的理念，深刻认识到尊重和维护人权对于企业发展以及社会和谐的重要性。公司致力于在运营的各个环节贯彻人权方针，努力营造一个公平、公正、健康、和谐的工作与发展环境，让每一位与公司相关的人员都能感受到尊严与价值得到充分尊重，特制定本人权方针承诺书，以彰显公司在人权保障方面的坚定决心与郑重承诺。

## 二、公司尊重基本人权

公司坚信每个人都拥有与生俱来、不可剥夺的基本人权，涵盖生命权、自由权、尊严权以及获得公平对待的权利等。在公司的日常运营中，无论是面对内部的员工，还是外部的合作伙伴、客户以及社区居民，都始终将尊重基本人权作为行动的首要准则。

在业务决策过程中，充分考虑各方权益，确保不会因商业利益而侵犯任何人的基本人权。例如，在与供应商合作时，尊重其合法的经营自主权，不强迫对方接受不合理的条款；对于客户，保障其知情权与选择权，提供真实、准确的产品信息。在公司内部，员工的人格尊严受到绝对保护，严禁任何形式的侮辱、诽谤行为，确保员工在一个充满尊重的氛围中开展工作。

## 三、反对一切歧视

公司坚决反对基于种族、肤色、性别、宗教信仰、年龄、残疾状况、民族、国籍、婚姻状况、性取向等任何因素的歧视行为。秉持公平、公正、包容的价值观，在所有业务领域和运营环节践行非歧视原则。

在招聘环节，公司依据岗位需求制定明确、客观的招聘标准，对应聘者进行能力、经验和资质等方面的综合评估，不因上述歧视性因素而排除任何有潜力、符合岗位要求的候选人。在员工的职业发展过程中，无论是培训机会分配、晋升



决策,还是薪酬福利调整,都只以员工的工作表现、专业能力和贡献为考量依据,确保每位员工都能在平等的环境中获得公平的发展机会。同时,公司积极营造多元包容的企业文化,倡导员工之间相互尊重、理解和接纳不同背景的同事,共同构建一个和谐融洽的工作团队。

#### 四、保障平等竞争

公司全力打造公平公正的竞争环境,鼓励员工通过平等竞争获得岗位晋升、项目参与以及各类发展机会。为此,公司制定了清晰透明的竞争规则和流程。在岗位竞聘方面,提前公布详细的岗位要求、职责以及竞聘流程和评价标准,确保所有符合条件的员工都能充分准备并参与竞争。评审过程由专业且多元的团队负责,依据客观的绩效数据、专业技能测评以及面试表现等多维度进行综合评价,杜绝任何人为干预、偏袒或舞弊行为。同时,公司定期对竞争机制进行审查和优化,确保其始终适应公司发展需求,能够持续激发员工的积极性和创造力,让真正有能力、有抱负的员工凭借自身实力在公司的舞台上脱颖而出,实现个人价值与职业理想。

#### 五、尊重自由表达权

公司高度重视员工的自由表达权,视其为企业创新与持续改进的重要动力源泉。为此,公司建立了多样化、畅通无阻的沟通渠道,方便员工表达意见、建议以及反馈问题。

内部设置了专门的投诉、申诉渠道以及定期的员工座谈会等,员工可以匿名或实名对公司的管理制度、业务流程、工作环境等方面提出自己的看法。对于员工提出的合理建议,公司管理层会认真对待、及时回复,并积极推动相关改进措施的落实。此外,鼓励员工在团队协作中积极发表不同观点,通过充分的思想碰撞激发创新思维,共同为公司的发展出谋划策,确保员工的声音能够被听到、被重视,让每一位员工都感受到自己是公司发展的积极参与者。

#### 六、保障员工职业健康与安全



员工的职业健康与安全是公司最为关注的重点之一。公司严格遵守国家及地方相关的职业健康与安全法律法规，建立了完善的职业健康安全管理体系。

在硬件设施方面，投入大量资金打造安全、卫生的工作环境，定期对办公场所、生产车间等进行安全检查和维修，及时排除各类安全隐患，如对生产设备进行严格的定期检测与保养，确保其正常运行，防止因设备故障引发安全事故。同时，为员工配备齐全且质量可靠的个人防护用品，根据不同岗位的风险因素提供相应的防护装备。在软件保障上，组织丰富的职业健康与安全培训课程，涵盖安全操作规程、应急处理技能、职业病预防知识等内容，定期开展应急演练，提高员工的自我保护意识和应对突发安全事件的能力，全方位保障员工在工作过程中的身心健康与生命安全。

## 七、遵法守法和谐氛围

公司将遵法守法作为企业运营的基本底线，积极营造内部尊法守法的和谐氛围，并在外部积极传播法治理念，为构建和谐社会贡献力量。

公司管理层带头深入学习各类法律法规，尤其是涉及劳动用工、环境保护、安全生产、商业合同等与企业经营密切相关的法律条款，确保公司的各项决策和运营活动都在法律框架内进行。定期组织全体员工开展法律知识培训和普法宣传活动，增强员工的法律意识，引导员工依法维护自身权益，同时也避免因不懂法而产生的违法行为。在对外合作中，严格遵守商业道德和法律法规，诚信经营，与合作伙伴共同维护健康、有序的市场环境，积极参与社会法治建设，树立良好的企业公民形象。

## 八、推动职业提升

公司深知员工的职业提升对于企业发展的重要性，将助力员工成长视为公司的重要责任，为此制定并实施了一系列的职业发展支持措施。

依据员工的个人职业规技能培训、管理能力提升、综合素质拓展等多个方面。通过内部培训课程、外部专家讲座等多种形式，为员工提供丰富的学习资源。同时，建立师徒帮带制度，让经验丰富的老员工与新入职员工结成对子，进行一对一的指导帮扶，帮助新员工更快地适应工作环境、提升工作能力。此外，鼓励员



工参与各类行业交流活动、专业技能竞赛等，拓宽视野、增长见识，为员工搭建多元化的职业发展平台，促进员工与公司共同成长、共同进步。

## 九、保障劳工权益

### （一）自由就业与禁止强迫

公司严格尊重员工的自由择业权，招聘过程完全遵循自愿、平等、公平、诚信的原则。在招聘信息发布时，明确岗位要求、工作内容、薪酬待遇等关键信息，让应聘者能够充分了解并自主决定是否应聘。面试及录用环节，不施加任何形式的强迫或压力，确保员工是基于自身意愿加入公司。

在员工的在职期间，同样保障其自由离职的权利，只要按照法定程序提前提出申请，公司不会以任何不合理的理由进行阻拦或刁难。任何涉及员工工作安排、岗位调动等情况，都会与员工进行充分沟通、协商一致，坚决杜绝以威胁、恐吓、限制人身自由等强迫手段要求员工从事劳动的行为，维护员工的人身自由和自主就业权益。

### （二）禁止童工

公司始终坚守道德和法律底线，坚决禁止雇佣童工。在招聘环节，严格执行身份核查程序，要求应聘者提供合法有效的身份证明文件，通过多种方式核实年龄信息，确保每一位入职员工都已达到法定工作年龄。

同时，公司加强内部管理与监督，定期对员工队伍进行排查，防止因疏忽或其他原因出现非法雇佣童工的情况。积极向员工宣传禁止使用童工的法律法规和重要意义，强化全员的法律意识，共同守护未成年人的合法权益，为社会营造健康、合法的劳动就业环境。

## 十、保障员工休息休假权利

公司充分认识到员工休息休假对于保持身心健康、提高工作效率以及提升生活质量的重要性，严格按照国家法律法规的规定，落实员工的各项休息休假制度。依法保障员工享有每周的法定休息日、带薪年假、病假、婚假、产假、陪产假、



丧假等各类休假权利，制定明确、简便的请假流程，方便员工申请休假。合理安排工作任务和工作时间，避免过度加班，对于确因工作需要安排加班的情况，严格按照法律规定支付相应的加班工资，并安排员工进行调休，确保员工在辛勤工作之余有足够的时间休息、陪伴家人、参与社会活动，以良好的状态投入到工作和生活中。

## 十一、员工结社自由

公司充分尊重员工依法享有的结社自由权利，认可并支持员工通过合法的组

织形式维护自身权益、参与企业管理以及开展各类有益的社交活动。积极协助员工组建工会组织，保障工会在企业中的合法地位和正常运作，按照相关法律法规要求，为工会开展活动提供必要的场地、经费等支持。工会代表员工与公司进行平等协商，就工资福利、劳动安全卫生、职业培训等涉及员工切身利益的事项进行沟通对话，促进企业与员工之间的和谐稳定关系。同时，员工也有权参与其他合法的行业协会、社团组织等，公司鼓励员工通过这些平台拓展人脉、交流经验、提升自身综合素质，为员工的全面发展创造良好条件。

## 十二、薪酬待遇

公司秉持公平合理、按劳分配的原则，构建了科学完善的薪酬待遇体系，旨在确保员工的劳动付出能够得到公正的回报，激励员工积极工作、为公司发展贡献力量。

薪酬体系综合考虑了岗位的职责、技能要求、劳动强度、市场行情以及员工的个人绩效表现等多方面因素，通过科学的岗位评估和薪酬调研，确定各岗位的合理薪酬区间。定期对薪酬水平进行市场对标和内部评估，根据公司经营状况和市场变化适时调整，保持薪酬的竞争力。同时，公司严格按照国家规定，按时足额发放工资，确保员工的基本生活保障。除基本薪酬外，还为员工提供丰富的福利待遇，如五险一金、带薪年假、节日福利、定期体检、员工技能补贴、高温补贴等，全方位提升员工的生活品质和对公司的满意度。

## 十三、非歧视



公司在所有的管理决策、日常运营以及企业文化建设中，始终坚定不移地贯彻非歧视原则，致力于营造一个公平、包容、多元的工作环境。

无论是在招聘、培训、晋升、薪酬福利分配，还是在日常的工作协作、沟通交流等环节，都不会因员工的种族、性别、年龄、宗教信仰、残疾状况、民族、国籍、婚姻状况、性取向等个人特征而给予不同对待。倡导员工之间相互尊重、平等相待，鼓励不同背景的员工充分发挥自身优势，共同为公司的发 展贡献智慧和力量。同时，公司通过内部培训、宣传活动等多种方式，强化全体员工的非歧视意识，让平等和包容的理念深入人心，成为公司企业文化的重要组成部分。

#### 十四、提供安全健康工作环境

公司将为员工提供安全健康的工作环境作为重要使命，从硬件设施建设到软环境营造，全方位保障员工的工作舒适度和身心健康。

在硬件方面，办公场所和生产区域的设计与建设严格遵循相关的安全、卫生和环保标准，确保良好的通风、采光、温度调节等条件，选用环保、无毒无害的建筑材料和办公家具。定期对工作场所进行清洁、消毒，加强对公共区域的卫生管理，预防疾病传播。同时，关注员工的工作舒适度，配备符合人体工程学的办公桌椅、设备等，减少因长时间工作对员工身体造成的不良影响。在软环境方面，营造积极向上、和谐融洽的工作氛围，关注员工的心理压力，通过组织团建活动、提供心理咨询服务等方式，帮助员工缓解工作压力，保持良好的心理状态，让员工在公司能够感受到家一般的舒适与安心。

#### 十五、禁止骚扰与强迫劳动

公司对任何形式的骚扰与强迫劳动行为持零容忍态度，致力于打造一个让员工能够安心工作、免受侵害的工作环境。

明确制定相关规章制度，清晰界定骚扰行为（包括但不限于性骚扰、言语骚扰、肢体骚扰等）以及强迫劳动行为的具体表现形式和认定标准，向全体员工进行广泛宣传教育，提高员工的防范意识。建立畅通的投诉举报渠道，员工一旦遭遇或发现此类行为，可通过匿名或实名的方式向公司相关部门反映情况，公司将



立即启动调查程序，秉持公正、严肃的态度进行核实处理，对于涉事人员依法依规给予严厉处罚，绝不姑息迁就，切实维护员工的人格尊严和合法权益。

## 十六、方针评审

为确保人权方针的有效性和持续适应性，公司建立了定期的方针评审机制，每五年对公司的人权方针进行一次评审，由公司管理层牵头，组织各相关部门以及员工代表共同参与，对人权方针的执行情况进行全面、深入的审查和评估。

评审内容涵盖各个具体方针的落实情况、相关制度和措施的实施效果、员工及外部相关方的反馈意见等。通过收集数据、分析案例、开展问卷调查、组织座谈会等多种方式，全面了解人权方针在公司运营中的实际执行效果，及时发现存在的问题和不足。针对评审过程中发现的问题，制定针对性的改进措施，明确责任部门和整改期限，跟踪落实情况，确保问题得到有效解决，使人权方针能够随着公司的发展以及社会环境的变化不断优化完善，始终契合公司的实际运营需求和人权保障目标。

## 十七、结语

山东创辉新材料科技有限公司将这份人权方针承诺书视作行动纲领。全体员工携手同心，砥砺前行，以实际行动诠释对人权的尊重与守护，向着成为行业人权标杆企业的目标勇毅前行，为山东省乃至全国的社会经济发展注入温暖而强大的人权力量！

承诺单位：山东创辉新材料科技有限公司

日期：2024年9月10日