



山东创新板材有限公司

Shandong Innovation Sheet Materials Co., Ltd.

山东创新板材有限公司环境和社会影响管理计划

一、前言

山东创新板材有限公司（以下简称“公司”）致力于在实现业务增长和创造经济价值的同时，最大限度地降低运营活动对环境和社会产生的负面影响，并积极寻求为环境改善与社会发展做出贡献的机会。本环境和社会影响管理计划旨在明确公司在环境和社会管理方面的目标、策略、行动以及监督机制，确保公司的可持续发展与周边环境、社会和谐共生。

二、公司概况及运营范围

主要从事高精铝板带箔材的研发、生产和销售，主导产品有单、双零铝箔、电池箔、氧化板、装饰板带箔、轮船铝板、新能源铝板及汽车铝板带等，成为我国航空航天、交通运输、建筑装饰等国家重大工程，新能源电力电池、超强超导、电器电子等行业尖端科技及食品包装、医药等领域的关键性基础材料。

三、环境影响管理

（一）目标设定

合理利用水资源、减少固体废弃物的产生。

（二）影响识别与评估

1、识别主要环境影响因素

1.1 建设阶段

废气：建设过程中不产生严重的废气污染，只有施工设施产生废气及扬尘影响，做好设备维保管控，土建物料做好遮盖及洒水、影响小。

废水：过程会产生生活废水。

噪声：有施工噪声，在限制时间段进行建设施工。

固体废物：垃圾分类收集处置，只有建筑垃圾。

生物多样性：施工阶段无影响、废气影响低、影响极低。

土地使用：土地购买工业园区的用地，项目区及周边不涉及风景区、文化古迹、寺庙等保护区。

1.2 运营阶段及运行控制措施

废气：生产过程中不涉及废气。

废水：本项目清洗废水经厂区污水处理站处理后，经市政污水管网排入邹平众兴水务股份有限公司处理。

固体废弃物：生产过程中产生的含油污泥，委托有资质的单位进行处置。

噪声：设备基础安装防震垫，保证噪声受控，定期对噪声监控。

生物多样性：开展生物多样性评估，对于关键影响点开展有措施的管控，确保影响受控。

土地使用：土地使用是工业用地、项目处于工业园区中，不涉及影响。

2、环境应急管理

1. 应急预案制定：制定完善的环境应急预案，涵盖火灾、泄漏等各类可能引发重大环境事故的突发情况，明确应急组织机构及职责、应急响应程序、应急处置措施以及应急物资储备等内容。

2. 应急演练与培训：定期组织环境应急演练，提高员工的应急反应能力和实际操作水平。同时，开展环境应急知识培训，使员工熟悉应急预案内容，增强环境风险防范意识。

（三）监测与报告

1. 环境监测计划

建立常态化的环境监测制度，委托有资质的第三方环境监测机构定期对公司的噪声等环境指标进行监测，监测频率依据相关法律法规及环境影响程度确定。

2. 信息公开与报告

按照国家和地方的要求，定期向社会公开公司的环境信息，包括污染物排放情况、环境治理措施及成效等内容，接受社会公众的监督。每年编制环境报告，向公司管理层以及相关政府部门汇报公司在环境管理方面的工作进展、存在问题及改进计划等情况。

四、社会影响管理

（一）目标设定

1. 维护良好的员工关系，实现员工满意度达到 85 分以上，员工流失率控制在 3.5% 以内。
2. 确保公司在供应链管理中遵循公平、公正、可持续的原则，推动供应商履行社会责任，实现供应链社会责任合规率 100%。

（二）影响识别与评估

1、识别主要社会影响因素

1. 员工权益：涉及劳动报酬、工作时间、职业健康与安全、职业发展机会以及员工多样性与包容性等方面，若处理不当可能导致员工满意度下降、劳动纠纷等问题。
2. 社区发展：公司的运营活动对周边社区的经济、环境、社会文化等方面会产生影响，如就业机会的增减、交通流量变化、社区基础设施承载压力以及文化融合等情况。

3. 供应链合作：供应商的选择、合作条件以及对供应商在社会 责任方面的要求等，会影响整个供应链的稳定性、可持续性以及供应商所在地区的社会经济状况。

2、定期评估影响程度

通过员工满意度调查、社区意见征集，供应商社会责任审计等方式，定期收集各方反馈信息，运用定性与定量相结合的方法，对识别出的社会影响因素进行评估，同利益相关方的影响程度，以便及时调整管理策略。

（三）管理策略与行动

1、员工权益保障

1. 公平就业与薪酬福利：制定公平，透明的招聘和晋升制度，杜绝任何形式的歧视行为，依据员工的能力、业绩等因素确定薪酬和福利待遇，确保员工在公司内享有平等的发展机会和合理的收入保障。

2. 职业健康与安全：建立健全的职业健康与安全管理体系，为员工提供安全、健康的工作环境。加强安全培训和教育，配备必要的劳动防护用品，定期开展安全检查和隐患排查治理工作，预防和减少安全事故的发生。

3. 员工发展与培训：制定个性化的员工培训和发展计划，根据员工的岗位需求和职业规划，提供多样化的培训课程和学习机会，鼓励员工不断提升自身能力，实现现业成长就同时，建立内部人才晋升机制，为员工提供广阔的职业发展空间。

4. 员工沟通与参与：搭建多样化的员工沟通平台，如定期的员工座谈会、意见箱等，畅通员工表达意见和建议的渠道，鼓励员工积极参与公司的管理和决策过程，增强员工的归属感和认同感。

2、社区发展支持

1. 就业促进：优先招聘当地社区居民，尤其是就业困难群体，为他们提供合适的工作岗位，并开展岗前培训，帮助其尽快适应工作环境，提高就业质量。同时，与当地劳动就业部门、职业院校等合作，开展就业技能培训和职业指导活动，提升社区整体就业水平。

2. 公益活动开展：定期组织开展各类社区公益活动，如关爱孤寡老人、资助贫困学生、环保宣传、文化活动赞助等，积极回馈社区，增强与社区居民的情感联系，促进社区和谐发展。

3. 社区沟通与合作：建立与社区居民委员会，社区组织等的定期沟通机制，主动了解社区需求和关切问题，及时反馈公司的运营情况及对社区的影响，共同协商解决可能出现的问题，营造良好的社区关系。

3、供应链社会责任管理

1. 供应商筛选与评估：在选择供应商时，除了考虑产品质量、价格、交货期等常规因素外，将社会责任履行情况纳入重要考核指标，对供应商的务动用工、环境保护、商业道德等方面进行严格审查，优先选择符合社会责任标准的供应商建立合作关系。

2. 合作协议与要求：与供应商签订合作协议时，明确约定社会责任条款，要求供应商遵守国家法律法规以及国际公认的社会责任标准，如《国际劳工组织核心公约》等，并定期对供应商的社会责任执行情况进行监督和检查。

3. 供应商培训与合作：定期组织供应商培训活动，向供应商传达公司的社会责任理念和要求，分享社会责任管理经验，帮助供应商提升社会责任管理水平，共同推动整个供应链的可持续发展。

（四）监测与报告

1. 社会影响监测计划

定期开展员工满意度调查（至少每年一次），收集员工对公司在劳动权益保障、职业发展、工作环境等方面的意见和反馈，定期与社区居民委员会等进行沟通交流，了解社区对公司的评价和需求变化；每年对供应商进行社会责任审计，检查供应商的社会责任履行情况。通过这些监测活动，及时掌握公司社会影响管理的实际效果。

2. 信息公开与报告

在公司内部定期向管理层汇报社会影响管理工作的进展情况，以便适时调整管理策略，对外向社区居民、供应商以及区相关政府部门等利益相关方公开公司在员工权益保障，社区发展支持、供应链社会责任管理等方面的主要举措和成效，接受社会监督，并根据反馈意见持续改进工作。

五、监督与持续改进机制

（一）内部监督

1. 成立环境和社会影响管理监督小组，成员包括公司各相关部门的负责人及专业技术人员，负责定期检查和评估公司在环境和社会影响管理方面的各项工作执行情况，确保各项管理策略和行动得到有效落实。

2. 建立内部审计制度，定期对公司的环境和社会管理体系进行审计，审查管理制度的合规性、数据的真实性以及措施的有效性等方面，发现问题及时督促整改，并跟踪整改落实情况。

（二）外部监督

1. 主动接受政府相关部门的监管，积极配合环保、劳动保障、社区管理等部门的检查和指导，及时整改存在的问题，确保公司的运营符合国家和地方的各项政策法规要求。
2. 鼓励员工、社区居民、供应商以及其他利益相关方对公司在环境和社会影响管理方面存在的问题进行监督和反馈，设立专门的举报渠道，并对有效举报给予适当奖励，形成全社会共同监督的良好氛围。

（三）持续改进

根据内部监督检查，外部反馈以及年度评估结果，分析公司在环境和社会影响管理方面存在的不足之处，制定针对性的改进措施，纳入下一年度的管理计划中，不断优化管理策略和行动，持续提升公司的环境和社会影响管理水平。

六、结语

将严格按照本环境和社会影响管理计划的要求，全面落实各项管理措施，积极应对环境和社会方面的挑战，努力实现公司与环境、社会的和谐共生与可持续发展。同时，公司将根据内外部环境的变化以及管理实践的经验教训，适时对本计划进行调整和完善，确保其始终适应公司发展和社会责任履行的需要。

山东创新板材有限公司

2025年1月10日