



山东创新板材有限公司

Shandong Innovation Sheet Materials Co., Ltd.

现代奴隶制声明

山东创新板材有限公司成立于 2008 年 6 月，位于山东省邹平市会仙五路东首创新工业园。遵照 2015 年《现代奴隶制法案》第 54 条，构成本声明的奴隶制和人口贩运声明（“现代奴隶制声明”）。

山东创新板材有限公司对任何形式的现代奴隶制采取零容忍态度，我们致力于以道德的方式、诚信和透明地行事我们的业务往来。本声明概述了山东创新板材有限公司在截至 2024 年 12 月的财政年度中采取的措施，以确保我们的业务的任何部分或供应链内不会发生奴役和人口贩运。

山东创新板材有限公司对现代奴隶制秉持零容忍的态度，无论这种现代奴隶制是以强迫劳动、人口贩卖、债务奴役，还是其他隐蔽且恶劣的形式存在，只要有一丝一毫的与山东创新板材有限公司的业务以及整个供应链相关联的可能性，公司都将全力以赴地去与之抗争，坚决予以打击。

一、关于山东创新板材有限公司

山东创新板材有限公司成立于 2008 年 6 月，为创新新材料科技股份有限公司（股票代码：600361）下属公司，注册资本 5 亿元。下辖山东创新箔材科技有限公司、上海固达励有限公司两家全资子公司，职工 1500 余人，构建起从研发到产业应用的全链条铝加工体系，是中国高精铝板带箔材领域的标杆企业。

公司产品种类丰富，主要产品包括：单/双零铝箔、电池箔、阴极箔、电子箔、氧化板、装饰板带箔等高端铝材，广泛应用于交通运输、建筑装饰、印刷、食品和医药包装、新能源电力电池、电器电子等多个领域，可满足客户的多元化需求。

公司具备强大的产能优势，拥有先进的生产设备，为公司高效运营奠定坚实的基础。铝铸轧领域，具备年产 50 万吨能力，拥有 50 条国内领先的倾斜式铝铸轧生产线，配备了日本、美国进口精密设备，可生产 1 系、3 系、5 系、8 系的铝深加工用高端铸轧卷。冷轧及箔轧领域，年产能 45 万吨，拥有 13 台配置有西门子 Primetals、美国 Honeywell、ABB 等进口设备及控制系统的冷轧、箔轧机组并配备有精整、分切、清洗设备。

公司研发实力雄厚，先后与中南大学、山东大学等名校联合开展产学研合作，被认定为

省级高强高韧铝合金新材料工程研究中心、省级企业技术中心和院士工作站，为高品质铝板带箔的生产提供了有力保障。近年来逐渐加大新能源领域材料的开发力度，新能源电池壳、电池箔、阴极箔、电子箔等产品目前验证效果良好，进展顺利。

公司始终秉承“德客户者得天下”的服务理念，为用户提供售前、售中、售后一站式服务，将“信誉铸剑、质量为基”融入全流程管理，构建“五维一体”质量管控模型，以 ISO9001、IATF16949、ISO14001 三大国际体系为框架，建立全链条质量管控体系，凭借良好的产品品质和完善的售后服务体系赢得客户的广泛认可。

当前，创新板材深入贯彻绿色发展理念，深入践行双碳目标，生产过程中广泛应用自有光伏发电，废料实现有效的循环利用，在此基础上，公司已完成 GRS 和碳足迹认证，为公司产品应对部分发达国家/地区采取的“绿色贸易壁垒”创造了良好的基础。

未来，创新板材将持续推动铝加工技术向轻量化、高强度、功能化升级，力争成为全球铝合金新材料解决方案的引领者，为中国铝加工行业发展贡献力量。

二、与现代奴隶制相关的政策

在公司内部，建立起了一套严密且完善的审查机制，从招聘环节开始，就严格把控，确保每一位入职的员工都是基于自愿、平等且合法合规的原则加入我们的团队，杜绝任何可能存在的强迫或诱骗行为。我们为员工提供清晰透明的劳动协议，明确双方的权利和义务，保障员工能够在公平公正、安全健康的工作环境中，凭借自身的劳动获取合理的报酬，享有应有的权益，绝不容许出现任何变相压榨员工、限制员工人身自由的情况发生。

而对于供应链，这一涵盖了原材料供应商，物流运输商、合作加工企业等众多环节的复杂体系，公司同样毫不松懈。公司积极与每一位合作伙伴沟通交流，将反对现代奴隶制的理念和要求明确传达给他们，要求他们严格遵守相关的法律法规以及国际公认的人权标准。定期对供应链上的各个环节展开深度的尽职调查，仔细审查合作方的劳动用工情况、员工权益保障措施等方面，一旦发现有任何可疑的迹象或者不符合要求的情况，我们将立即采取行动，要求对方限期整改，若整改不力，将与其终止合作关系，以确保我们的整个供应链都能远离现代奴隶制的阴霾。

公司还通过开展内部培训、宣传活动等多种方式，不断提高全体员工对现代奴隶制危害的认识，让每一个人都成为监督和打击这一现象的参与者。同时，我们也积极与行业内的其他企业、社会组织以及相关监管部门保持密切的联系与协作，共同分享经验、交流信息，携手构建一个更广泛、更有力的反现代奴隶制的防线，守护我们业务的纯净性以及整个商业环

境的健康与公平，为社会的和谐稳定与可持续发展贡献出属于我们山东创新板材有限公司的力量。

同时，公司建立了举报政策鼓励员工举报不当行为、非法行为或未能遵守公认工作标准的行为，并保证其不受来自内外部势力的压迫和恐吓，保护举报者隐私，绝不外泄。这适用于所有员工和其他利益相关者，包括供应商和客户。

通过建设多元化员工队伍和重视所做员工所做的贡献。公司颁布多条政策和程序文件保证公司绝不容忍任何形式的歧视和暴力、骚扰行为，并致力于为员工提供平等的机会，无论种族宗教、性别、性取向、残疾、年龄或政治信仰。

为了提升企业长期竞争力与可持续发展能力，让人权、发展、企业责任观念真正的深入人心，公司建立了较为全面的环境、社会和治理方针：

环境方针：

清洁生产、保护环境、节能增效、持续发展。

职业健康安全方针：

安全第一、预防为主；综合治理、持续改进；以人为本、安全发展。

治理和人权方针：

以人为本，关爱员工、客户及商业伙伴，遵守法律法规；保护环境，和谐共赢，持续发展。

三、解决现代奴隶制风险所采取的措施

山东创新板材有限公司经过严谨的评估与自查，认为本公司的业务以及供应链存在现代奴隶制的风险处于极低水平，并且在公司内部切实不存在任何现代奴隶制相关的不良现象。并且为了持续杜绝和防止现代奴隶行为，正采取以下行动：

1、作为公司对奴隶制和人口贩运的尽职调查过程的一部分，供应商批准程序将纳入对这些企业所采取的控制措施的审查。公司对侵犯人权行为实施零容忍政策，制定相关流程遵守该法案并传达给公司所有的业务和合作伙伴该零容忍政策。高级管理人员将密切并持续关注这些领域，以确保公司不参与奴隶制或人口贩运。

2、作为公司尽职调查过程的一部分，定期审核供应商。审核过程可通过实地审核，也可通过包括一系列人权问题的评估问卷，这些问卷涵盖了诸如是否存在强迫劳动、是否保障员工自由结社权利、是否有完善的反歧视政策等多个人权维度的关键问题，要求供应商如实填写并反馈。通过对问卷结果的分析，结合公司掌握的其他相关信息，综合判断供应商在人权

方面的表现。被认为具有高风险的供应商可能需要独立审核。

3、山东创新板材有限公司不会支持或联系任何有意参与奴隶制或人口贩卖的企业。

4、公司高层管理人员应负责执行本政策声明及其目标，并提供足够的资源、培训和投资，以确保本组织及其供应链内不发生奴隶制和人口贩运。

公司重点聚焦于继续构建合规文化，始终维持高标准运营。公司将一如既往地与合作伙伴紧密合作，确保采购产品的每一步都秉持着高度的责任心，为打造健康、可持续的供应链不懈努力。

本声明每三年复审一次。

总经理: 

2024年1月3日