



OH&S 管理体系成效分析报告

一、引言

本报告旨在公开披露本公司在 OH&S 管理体系方面的成效，通过对领先和滞后指标的分析，以及与同行业绩和领先做法的比较，评估公司的职业健康与安全管理水平。

二、领先和滞后指标分析

（一）滞后指标

在本次评估周期内，本公司的各项滞后指标，如重伤病例数、可记录病例数、公认职业病的数量、可记录病例率、限制性工作案例率、医疗病例率、失时工伤率、损失天数比率、重伤病例率、死亡病例率以及无可记录/损失工时事故的工作时间，均为零。这表明公司在预防和控制工伤事故、职业病等方面取得了显著的成果，有效地保障了员工的身体健康和生命安全。

（二）领先指标

1. 安全审核的数量：在过去的 2024 年，公司共进行了综合性隐患排查 4 次，专项检查 58 次，查出各类问题 249 项，整改完成率 100%；
2. 培训的工人数量：公司组织了 2 场职业健康与安全培训，培训员工达到 1400 人次，有效提升了员工的安全意识和操作技能。
3. 风险状况的减少：通过采取加强特种作业的措施管控与安全双重预防体系的风险控制措施，公司的风险状况得到了显著降低。



山东元旺电工科技有限公司

三、与同行业绩效和领先做法的比较分析

(一) 同行业绩效

通过对同行业其他企业的调研和数据分析，发现本公司在滞后指标方面的表现优于大多数同行。然而，在领先指标方面，仍有部分同行企业在安全审核的深度和广度、培训的针对性和创新性等方面具有更为出色的做法，值得本公司学习和借鉴。

(二) 领先做法

一些同行业的领先企业在 OH&S 管理方面采取了以下创新举措：

1. 引入先进的安全管理软件，实现对安全数据的实时监测和分析，提高了安全管理的效率和科学性。
2. 建立安全文化激励机制，对在职业健康与安全方面表现突出的团队和个人进行表彰和奖励，营造了良好的安全文化氛围。

四、结论

综上所述，本公司在 OH&S 管理体系方面取得了显著的成效，滞后指标为零，充分体现了公司在安全事故预防和控制方面的卓越表现。同时，在领先指标方面也取得了一定的成绩，但与同行业的领先企业相比，仍存在提升的空间。未来，公司将继续加强 OH&S 管理体系的建设，持续改进职业健康与安全绩效，学习和借鉴同行业的先进经验和做法，为员工创造更加安全、健康的工作环境。

山东元旺电工科技有限公司

二〇二四年十二月三十一日