

山东创源再生资源有限公司

废料回收战略规划（2025-2030）

为更好的达成废料回收目标，并有效的控制回收废料质量，最终实现公司的生产经营目标，特制定此废料回收战略规划，从回收量、废料标准、奖惩细则几个方面进行明确。

一、回收量。

根据 2025 年公司既定生产销售目标 50 万吨，本年度共需要完成废料回收量 15 万吨来补充原材料，完成产量。根据公司 5 年经营规划，废料回收量每年至少递增 10%。回收业务包含来料加工、购买废料、参与网上竞拍等符合公司规定的多种业务模式，废料类别包含：白料、氧化料，其他类别废料需单独批示后方可回收，废料形态包括：报废型材、废料压块、挤压压余、废旧模板、破碎废料，铝箔（厚度小于 2mm）、铝屑或铝屑压块需单独批示后方可回收。

废料细分指标如下：

部门	营销一部	再生铝部
目标量	30%	70%

二、废料标准。

1、回收废料必须是符合公司要求的废料类别、形态及成分。

2、由于废料的新旧程度、加工工艺等不同，废料烧损差别较大，常规废料烧损标准如下，特殊废料必须经过车间评估烧损后方可回收（签订废料合同时需附带废料图片及烧损评估报告）。

序号	废料类别	常规烧损	备注
1	白料厚料	1%	
2	白料薄料	1.5%	
2	氧化料	6%	
3	新模板	0.8%	
4	抛丸模板	3%	

5	水洗模板	3.5%	
6	手敲模板	根据杂质情况评估	
7	退场模板		
8	已拆轮毂	3%	
9	未拆轮毂	4%	

3、一月内购买量超过 200 吨的旧模板、破碎废料及特殊废料必须经过现场查看货物及烧损评估后方可购买。

4、市场废料付款时需附带废料图片及烧损评估报告。

三、考核标准

1、废料回收总量不超 15 万吨的，按 10 元/吨进行奖励；废料回收总量超过 15 万吨的，按照 20 元/吨进行奖励。回收利润超过 550 元/吨的，增加奖励 5 元/吨。

2、各部完成当月回收目标的，超出目标部分抽取一半进行现金奖励到对应部门。现金奖励部分个人分配比例按照当月个人业务完成情况。

3、废料到厂利润不能低于按照第二条第 2 项的烧损计算后 200 元/吨；若盈利但低于 200 元/吨，按不足的差额的 20%考核责任人及连带考核部门主管。若因评估烧损产生的利润差额，则按利润差额的 10%考核烧损评估人。

4、回收废料不能使用的及质量严重不达标的，责任人联系退货或折率折让。若出现亏损，按亏损金额的 1.1 倍进行考核。

5、废料购买需同步期货操作，若有漏报、瞒报、错报等工作失职现象，若无损失产生，考核责任人 200 元/起；若有损失的，由责任人承担全部损失。

四、营销部和财务部分别建立台账，每月 3 日前核对，出具考核明细。

五、考核周期：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

六、废料回收规划根据公司经营目标进行年度调整，奖惩标准适时调整。

山东创源再生资源有限公司

2025 年 1 月 1 日